



CPS : ÊTRE TUTEUR

Professionalisez vos tuteurs pour sécuriser vos recrutements. Transformez vos experts internes en relais d'intégration performants pour : Engager dès le premier jour, Accélérer la montée en compétences, Fidéliser durablement vos nouveaux talents.

4 heures +2 heures analyse pratique

Groupe (6 à 12)

Présentiel

Qualiopi

Objectifs pédagogiques

- Clarifier son périmètre d'action : Définir précisément le rôle, les missions et les limites de la fonction de tuteur
- Sécuriser l'intégration (Onboarding) : Construire un parcours d'accueil structuré
- Adapter sa posture d'accompagnement : Ajuster sa communication et ses méthodes d'apprentissage en fonction du profil, de la génération et du rythme de l'apprenant.
- Définir des objectifs de montée en compétences clairs, atteignables et mesurables.
- Évaluer et réajuster : Détecter rapidement les difficultés d'apprentissage et mesurer les acquis de manière objective.
- Maîtriser le feedback constructif

Programme

Les fondamentaux du tutorat

Posture et missions du tuteur : Définir clairement son rôle, ses responsabilités et son périmètre d'action.

Réussir l'Onboarding : Structurer les étapes clés de l'accueil pour engager le collaborateur dès le premier jour.

Pédagogie et transmission : S'approprier les techniques pour transférer efficacement son expertise (passer de la simple consigne à la transmission du geste métier).

Les techniques d'accompagnement

Méthodologie d'apprentissage : Appliquer une démarche structurée pour faciliter l'acquisition des compétences.

Communication et posture inclusive : Adapter son discours aux différents profils pour instaurer un climat de confiance.

Fixation d'objectifs et consignes : Formuler des attentes claires pour garantir la progression et l'autonomie du tuteur.

Accompagner, mesurer et engager dans la durée

Détection des signaux faibles : Repérer précocement les difficultés pour anticiper les freins à l'apprentissage.

Pilotage et évaluation : Structurer les entretiens de suivi pour mesurer les progrès et réajuster l'accompagnement.

Posture et engagement : Adopter une démarche proactive pour mener le collaborateur vers l'autonomie totale.

Retour d'expérience & analyse de la pratique (M+1 à M+2 - 2 heures)

Tarif & Financement



Tarif sur demande et prise en charge possible via OPCO, plan de développement des compétences ou financement personnel. Devis personnalisé sur demande. Organisme certifié Qualiopi.

Vos bénéfices & votre ROI



Sécurisation du recrutement

Baisse drastique du turnover précoce (période d'essai) grâce à un onboarding structuré et rassurant.



Accélération de la productivité

Réduction du temps de montée en compétences pour un collaborateur autonome et rentable plus rapidement.



Optimisation du temps

Préservation du temps managérial et de la productivité de l'équipe grâce à un accompagnement maîtrisé.



Valorisation des talent

Reconnaissance et fidélisation de vos collaborateurs experts en leur donnant les clés d'une transmission réussie.

Méthode pédagogique

Affirmative

Active

Interrogative

Quiz

Débat en groupe

Mise en situation

Modalité d'évaluation

- Quiz
- Evaluation continue : quiz interactifs, débat, mise en situation

L'accompagnement



Public visés

Entreprise & RH

Formation collective

- Services RH / Formation souhaitant développer les soft skills des équipes
- Dirigeants, managers, responsables de service
- Collaborateurs souhaitant renforcer leur capacité d'analyse

Particulier

Formation individuelle

- Indépendants, demandeurs d'emploi
- Particuliers souhaitant se former
- Toute personne souhaitant mieux comprendre, analyser et décider



Informations sur l'admission et contact

contact@lecoleatypique.fr

05 49 49 94 22

7 Av. du Tour de France

86360 CHASSENEUIL-DU-POITOU

Mathias LE DOUCE

mathias@lecoleatypique.fr

06 69 62 35 75